

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การโยกย้ายข้าราชการ ๔.๑ ย้ายภายใน ๔.๑.๑ ครั้งที่ ๑ ๔.๑.๒ ครั้งที่ ๒ ๔.๒ ย้ายข้ามหน่วย ๔.๒.๑ ครั้งที่ ๑ ๔.๒.๒ ครั้งที่ ๒ ๔.๓ ย้ายสับเปลี่ยนข้ามหน่วยงาน		มกราคม กรกฎาคม ตุลาคม หรือ พฤศจิกายน เมษายน หรือ พฤษภาคม ๑.ย้ายได้ทุกช่วงเวลา โดยทั้ง ๒ ฝ่าย ส่งคำร้องไปยัง กรมฯ (จัดทำคำร้องในระบบ HRD) ๒.ผู้ขอย้ายทั้ง ๒ ฝ่าย ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การย้ายข้ามหน่วยงาน	
๔	ข้าราชการบรรจุใหม่ โยกย้าย		กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ๑. ควรพื้นที่ทดลองปฏิบัติราชการ ๖ เดือน (หาก ย้ายก่อนครบทดลอง ให้ทดลองที่ใหม่ให้ครบ โดยต้องแต่งตั้งกรรมการทดลองที่ใหม่ ๒. ย้ายได้ทุกรูปแบบ ย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง หรือย้ายสับเปลี่ยน หรือ ย้ายแทนกัน หรือ ย้ายต่อเนื่อง	ขรก.บรรจุใหม่ : ต้องบรรจุมาแล้ว ๑ ปี ขรก.โอน : ต้องโอนมาแล้ว ๑ ปี
๕	การแต่งตั้งข้าราชการเพื่อขึ้นดำรงตำแหน่ง ๕.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ ๕.๒ ระดับอำนวยการ		ธันวาคม พฤษภาคม	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ	-	เมษายน ตุลาคม	

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	แผนงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด	๑๕,๐๘๐.๐๐ ๑๕,๐๘๐.๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๒	โครงการนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร - ติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	๕,๒๐๐.๐๐ ๕,๒๐๐.๐๐ ๕,๒๐๐.๐๐	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๓.	ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี	-	๑๒ เดือน	
๔	ประชุมเกษตรกรอำเภอประจำเดือน	-	๑๒ เดือน	
๕.	หลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	๕ วัน	
๖	หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับกลาง (นสค.) ปี ๒๕๖๘	-	๑๑ วัน	
๗	หลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.) ปี ๒๕๖๘	-	๑๑ วัน	