

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี

๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๑	กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริม การเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ๑.๑.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑ ๑.๑.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด ครั้งที่ ๒	๑๕,๐๘๐.๐๐ ๑๕,๐๘๐.๐๐	๑๕,๐๘๐.๐๐ ๑๕,๐๘๐.๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>แลกเปลี่ยนและเรียนรู้:</b> เป็นเวทีให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัดได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน</li> <li>• <b>ถอดองค์ความรู้:</b> รวบรวมสรุปผลและถอดองค์ความรู้จากผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ</li> <li>• <b>ขับเคลื่อนนโยบาย:</b> ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล</li> <li>• <b>พัฒนาเครือข่าย:</b> เชื่อมโยงเครือข่ายอาสาสมัครเกษตรและเกษตรกร เพื่อให้การส่งเสริมการเกษตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑.๒	โครงการติดตามนิเทศงานระบบส่งเสริม การเกษตร ๑.๒.๑ ครั้งที่ ๑ ๑.๒.๒ ครั้งที่ ๒ ๑.๒.๓ ครั้งที่ ๓	๕,๒๐๐.๐๐ ๕,๒๐๐.๐๐ ๕,๒๐๐.๐๐	๕,๒๐๐.๐๐ ๕,๒๐๐.๐๐ ๕,๒๐๐.๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>พัฒนาการทำงาน (Training):</b> พัฒนาทักษะและความรู้ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรให้ทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>• <b>พัฒนาพื้นที่ (Visiting):</b> สนับสนุนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในระดับพื้นที่ (ระดับอำเภอ/ตำบล) ให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม</li> </ul>	วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• แก้ไขปัญหาและให้คำปรึกษา: นิเทศงานแบบรายบุคคลหรือกลุ่ม เพื่อช่วยแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นหน้างาน (On-site Problem Solving)</li> <li>• ติดตามผล (Monitoring): เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบายของ กรมส่งเสริมการเกษตร</li> <li>• สร้างเครือข่าย: พัฒนาเครือข่ายงาน ส่งเสริมการเกษตรให้เข้มแข็ง</li> </ul>	
๑.๓	ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี ประจำเดือน	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงานประจำเดือน แก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน</li> </ul>	๑๒ เดือน

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๑	การโยกย้ายข้าราชการ ๒.๑.๑ ย้ายภายในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ ๒.๑.๒ ย้ายภายในหน่วยงาน ครั้งที่ ๒ ๒.๑.๓ ย้ายข้ามหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ ๒.๑.๓ ย้ายข้ามหน่วยงาน ครั้งที่ ๒	- - - -	- - - -	<p>ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>มีผู้ได้รับคำสั่งย้าย จำนวน ๒ ราย</p> <p>มีผู้ได้รับคำสั่งย้ายจำนวน ๑ ราย</p> <p>มีผู้ได้รับคำสั่งย้ายจำนวน ๑ ราย</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๘</p>
๒.๒	การแต่งตั้งข้าราชการเพื่อขึ้นดำรงตำแหน่ง ๒.๒.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๒.๒ ระดับอำนวยการ	- - -	- - -	- -	- -

๓. ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	คนครอง	อัตรารว่าง
ข้าราชการ	๙๘	๙๘	๙๔	๔
พนักงานราชการ	๓๐	๑๙	๑๙	-
ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	-